

“Nel pericolo, accelerare”

(Tazio Nuvolari)

L'assistenza personalizzata alla figura Junior

Ovvero

**Il Coaching, ideale accompagnamento
per un passaggio generazionale governato**

Toni Brunello - StudioCentroVeneto
Esperto Commissione Europea sulla Trasmissione d'impresa

Apindustria Vicenza, Thiene, 25 marzo 2009



Teach by being



Convegno europeo di Stoccarda, 2004

400 partecipanti

40 relatori

8 moderatori

8 relazioni riepilogative

Tutte avviate evidenziando il medesimo problema critico

**La consapevolezza
del problema della successione**

La difficoltà a decidere di affrontarlo





- Papà, potresti essere più preciso con la data? -

La transizione augurabile

Potere

Senior, Leader



Junior, Leader



Stiraataaa
(decenni?)

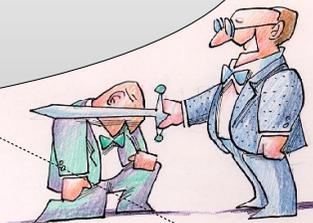
Critica
(mesi, o 1 - 2 anni)

Fisiologica
(8 anni)

Junior, Dipendente



Senior: Consigliere!



Tempo

La pianificazione auspicabile

Stimolare e pretendere dai giovani auto-progetti responsabili in ottica formativa manageriale e imprenditoriale

Auto-progetto Junior 1

Auto-progetto Junior 2

Auto-progetto Senior

**Piano rinnovazione d'impresa:
Vision, mission...**

Stimolare e pretendere dai Senior auto-progetti per restare attivi, alternativi o integrativi a quello di guidare tutta l'impresa

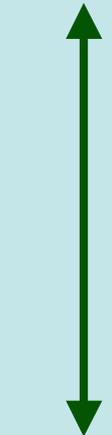
Evitare accuratamente la commistione/confusione dei ruoli!

*Area dei rapporti
interpersonali affettivi*

*Area dei rapporti
Interpersonali aziendali*

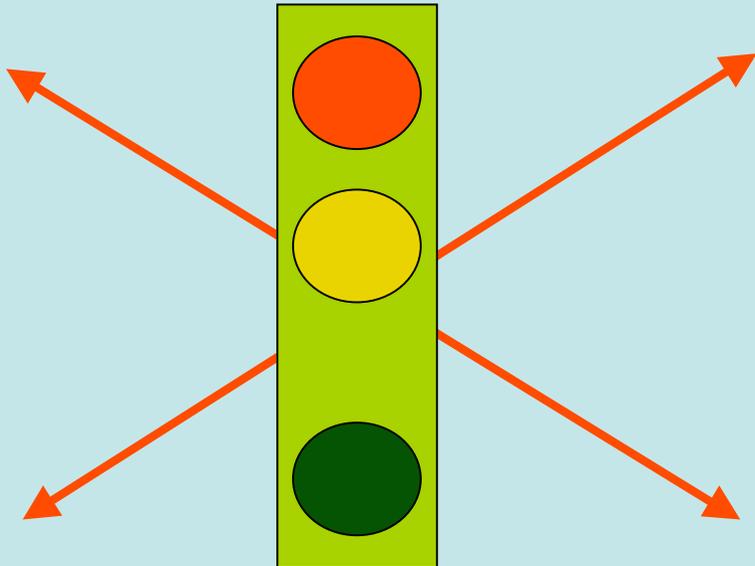
Genitori

Superiori



Figli

Dipendenti



Dall'esperienza, un dato emerge chiarissimo:

La difficoltà, pur nella buona volontà



è del Senior

Come aiutarlo?

*Aiutando la figura Junior
a fare consapevolmente la propria strada*

Questo si fa con il coaching

Il Coaching in pratica

Una figura Junior, potenziale continuatore d'impresa...

... ha incontri periodici (es. quindicinali) con una figura di esperienza

Flessibilità

All'occorrenza: incontri ravvicinati...

... o pause per particolari esigenze



Età della figura Junior

18

26

34



Livello d'istruzione

Diploma

Laurea

Post-Laurea



Il coach può essere un ottimo intermediario tra Senior e Junior qualora parlino linguaggi diversi

Temi

Scelta formativa:

Università, corsi di specializzazione, approfondimento aspetti particolari

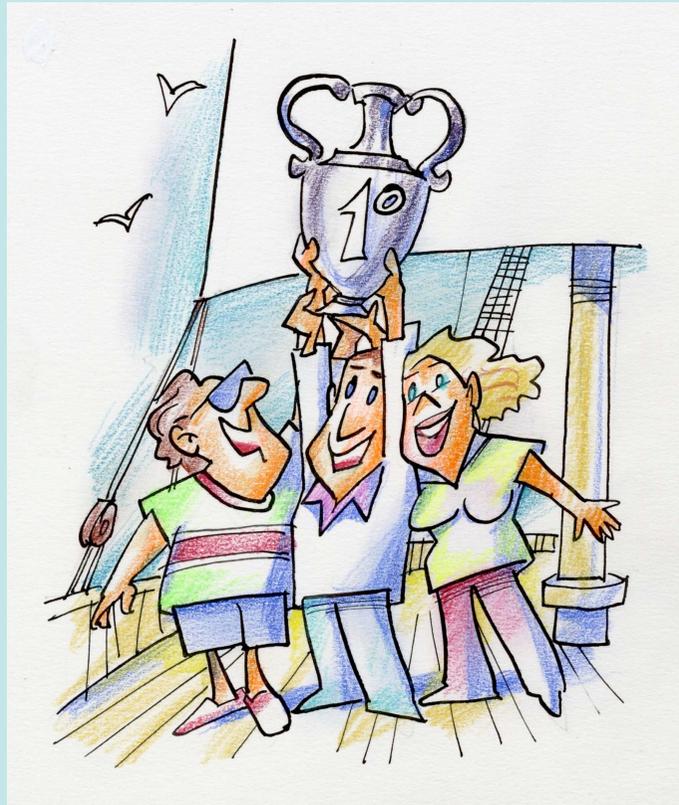
Principi gestionali “vissuti”

Bilanciamento vita professionale, di lavoro e ritmi di vita personale

Confronto senza condizionamenti sui temi della quotidianità aziendale

Persistente stimolo all'innovazione competitiva

Il coaching mira a...



... una vittoria di squadra