

EDILIZIA - piccola e media industria

CCNL Aniem-Confapi 12 Maggio 2010

CCIPL Aniem-Confapi Vicenza 24 Luglio 2007

Retribuzioni tabellari in vigore dal 01.04.2010

Liv	Qualifiche	Paga base *01.04.2010 mensile/ oraria	Contingenza mensile/ oraria	E.D.R. mensile/ oraria	I.T.S. operai *01.03.08 oraria	Pr. Prod. impiegati mensile *01.03.08	E.E.T. *01.03.08 mensile/ oraria	TOTALE	
								mensile	orario : 173
7	quadri – impiegati 1^ cat. super	1.487,96	535,12	10,33		290,52	84,31	2.408,24	
6	impiegati 1^ cat.	1.339,16	530,79	10,33		266,24	75,88	2.222,40	
5	impiegati 2^ cat.	1.115,98	524,31	10,33		221,43	63,23	1.935,28	
4	assistenti tecnici operai specializ. super	1.041,57 6,02064	522,15 3,01821	10,33 0,05971	1,26	199,91	59,01 0,34	1.832,97	10,69856
3	impiegati 3^ cat. operai specializzati	967,18 5,59064	520,00 3,00578	10,33 0,05971	1,17	183,40	54,81 0,32	1.735,72	10,14613
2	impiegati 4^ cat. operai qualificati	870,46 5,03156	517,16 2,98936	10,33 0,05971	1,07	165,03	49,32 0,28	1.612,30	9,43063
1	imp. 4^ cat. 1°impiego operai comuni	743,99 4,30052	513,46 2,96798	10,33 0,05971	0,95	141,93	42,16 0,24	1.451,87	8,51821

- **Paga base:** in vigore dal 1° aprile 2010, a seguito dell'Accordo di rinnovo del ccnl siglato in data 12 maggio 2010; prossimi aumenti del minimo contrattuale in data 1° gennaio 2011 e 1° gennaio 2012.
- **I.T.S. (Indennità Territoriale di Settore):** prevista dal contratto collettivo integrativo provinciale di lavoro di Vicenza, è stata congelata nei valori orari lordi in atto al 1° marzo 2008.
- **Premio Produzione (impiegati):** previsto dal contratto integrativo provinciale, è stato congelato nei valori orari lordi in atto al 1° marzo 2008.
- **E.E.T. (Elemento Economico Territoriale):** introdotto dal ccip 29.09.1998, incrementato dal ccip 01.07.2003 e successivamente rideterminato dal ccip 24.07.2007; la misura attuale dell'E.E.T. è in vigore dal 01.03.2008; si tratta di un elemento retributivo collegato all'andamento economico e produttivo del settore e come tale soggetto a sgravio contributivo a norma dell'art. 1, comma 67, della Legge 247/2007; l'E.E.T. concorre a formare la base di calcolo per la determinazione dello straordinario, del salario differito (computato in percentuale) e del T.F.R..
- **Quadri – Indennità di funzione:** ai Quadri (inseriti al 7^ livello) viene riconosciuta un'indennità di funzione stabilita in € 140,00 mensili a decorrere dal 1° giugno 2008.
- **Ferie e Gratifica Natalizia - operai:** compensate con la percentuale complessiva del **18,5%** calcolata sulle ore ordinarie lavorate e sulle festività; l'importo corrispondente è accantonato in Cassa Edile.
- **Riposi annui – operai:** maturano in misura pari a un'ora ogni 20 ore di lavoro ordinario prestato (misura annua teorica 88 ore) e assorbono i permessi relativi alle festività sopresse; compensati con la percentuale del **4,95%** calcolata sulle ore ordinarie lavorate e sulle festività, l'importo corrispondente è liquidato mensilmente al lavoratore.
- **13^ mensilità e Premio Annuo - impiegati:** agli impiegati viene corrisposta la 13^ mensilità entro il 20 dicembre e un Premio Annuo, nella misura di una mensilità, entro il 30 giugno di ogni anno.
- **Aumenti periodici di anzianità – impiegati:** sono previsti 5 scatti biennali; l'importo unitario di uno scatto relativo all'anzianità di servizio maturata dal 01.01.1980 è stabilito nelle seguenti misure: livello 7 - € 13,94 (€ 12,84 per gli aumenti maturati fino al 31.12.1983); livello 6 - € 12,84; livello 5 - € 10,46; livello 4 - € 9,61; livello 3 - € 8,99; livello 2 e 1 - € 8,22.

- **Apprendistato:** a seguito dell'introduzione della disciplina regionale di cui alla DGR n. 197 del 28.01.2005 e successivi provvedimenti amministrativi, nel settore Edile PMI è pienamente applicabile la normativa del apprendistato professionalizzante, previsto dal D.Lgs. 276/03 (riforma Biagi); caratteristico del nuovo istituto è il trattamento economico, determinato mediante il sottoinquadramento dell'apprendista (rispetto alla qualifica da acquisire) e la scomparsa del precedente sistema a percentuale.

Apprendistato professionalizzante

DURATA

- qualifiche finali del 2° livello di inquadramento contrattuale: massimo 3 anni;
- qualifiche finali del 3° livello di inquadramento : massimo 4 anni;
- qualifiche finali dal 4° livello di inquadramento : massimo 5 anni.

TRATTAMENTO ECONOMICO

L'inquadramento e il trattamento economico dei lavoratori in apprendistato è quello di un livello inferiore a quello della categoria per la quale è finalizzato il relativo contratto.

Nell'ipotesi di *primo inserimento lavorativo nel settore*, l'inquadramento dell'apprendista e il relativo trattamento economico è il seguente:

- 1° livello per i contratti di apprendistato finalizzati al conseguimento del 2° e 3° livello;
- 2° livello per i contratti di apprendistato finalizzati al conseguimento del 4° livello;
- 3° livello per i contratti di apprendistato finalizzati al conseguimento del 5° livello.

Nell'ipotesi di *primo inserimento*, a metà del percorso del periodo di apprendistato di cui al comma 3, lett. b) all'apprendista è riconosciuto l'inquadramento e il relativo trattamento economico di un livello superiore a quello di assunzione.

Quanto previsto nel comma precedente non si applica ai rapporti di apprendistato finalizzati al conseguimento del 2° livello.