

IPOTESI DI ACCORDO

In data 22 luglio 2010, a Roma

tra

Uniontessile Confapi;

e

la Federazione Energia, Moda, Chimica e Affini (FEMCA);
la Federazione Italiana Lavoratori Chimica Tessile Energia Manifatture (FILCTEM);
la Unione Italiana Lavoratori Tessili e Abbigliamento (UILTA);

**si è stipulata la seguente ipotesi di accordo
per il rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro del settore Penne Spazzole e Pennelli**

TABELLA AUMENTI CONTRATTUALI

LIV.	<i>Incremento dal 01.07.10</i>	<i>Incremento dal 01.01.11</i>	<i>Incremento dal 01.01.12</i>
8	41,68	52,79	44,46
7	38,79	49,13	41,37
6	36,86	46,69	39,32
5	34,90	44,21	37,23
4	33,28	42,16	35,50
3	31,50	39,90	33,60
2	29,08	36,84	31,02
1	18,18	23,02	19,39

Conseguentemente alle date sottoindicate troveranno applicazione i seguenti minimi

LIV.	<i>Minimi</i>		
	<i>dal 01/07/2010</i>	<i>dal 01/01/2011</i>	<i>dal 01/01/2012</i>
8	1.282,29	1.335,08	1.379,54
7	1.130,07	1.179,20	1.220,57
6	1.049,21	1.095,90	1.135,22
5	975,64	1.019,85	1.057,08
4	933,19	975,35	1.010,85
3	867,74	907,64	941,24
2	799,61	836,45	867,47
1	575,90	598,92	618,31

UNA TANTUM

L'importo forfetario una tantum lordo pari a Euro 189,00 verrà erogato in due tranches uguali, la prima con la retribuzione del mese di luglio 2010, la seconda con la retribuzione di settembre 2010, e sarà corrisposto ai lavoratori in forza alla data di stipulazione del presente accordo. Tale importo è commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 01 gennaio-30 giugno 2010 con riduzione proporzionale per i casi di:

- Servizio militare/volontariato civile;
- Aspettativa;
- congedo parentale;
- assunzione nel corso del periodo tra il 1° gennaio ed il 30 giugno 2010;
- cassa integrazione guadagni a zero ore,

e sarà altresì proporzionato in caso di attività part-time.

L'importo una tantum non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale e legale né del trattamento di fine rapporto.

DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre dal 1° gennaio 2010 e scadrà sia per la parte economica che per la parte normativa il 31 dicembre 2012.

Il contratto, nella sua globalità, si intenderà successivamente rinnovato di anno in anno qualora non venga data disdetta sei mesi prima della scadenza con lettera raccomandata.

In caso di disdetta resterà in vigore sino a che non verrà sostituito dal successivo.

CLAUSOLA DI RINVIO

Le Parti, al fine di raggiungere un'intesa in merito alla parte normativa del presente contratto, convengono di proseguire il confronto nel mese di settembre 2010 anche in relazione alla fattibilità di interventi di welfare/assistenza sanitaria.

UNIONTESSILE

FEMCA – CISL

FILCTEM – CGIL

UILTA – UIL