

Modalità e decorrenze dei versamenti alla Previdenza Complementare e al Fondo Tesoreria presso l'INPS

	Opzioni	Effetto per i lavoratori	Effetto per le aziende	
			Aziende fino a 49 dipendenti	Aziende 50 o più dipendenti
lavoratori in forza al 31.12.2006	nei primi 6 mesi del 2007 scelgono di versare il TFR alla Prev. Compl.	il datore versa il TFR ai Fondi Pensione con effetto dalla data di scelta	Il TFR maturato dal 1° gennaio alla data di scelta resta in azienda	Il TFR maturato dal 1° gennaio alla data di scelta resta in azienda: nulla è dovuto al Fondo Tesoreria
	nei primi 6 mesi del 2007 non scelgono (silenzio-assenso)	il datore versa il TFR ai Fondi Pensione con effetto dal 1° luglio 2007	Il TFR maturato dal 1° gennaio al 30 giugno resta in azienda	Il TFR maturato dal 1° gennaio al 30 giugno resta in azienda: nulla è dovuto al Fondo Tesoreria
	nei primi 6 mesi del 2007 scelgono di mantenere il TFR	il TFR resta a disposizione del lavoratore	Il TFR resta accantonato in azienda	il TFR maturato dal 1° gennaio 2007 viene versato al Fondo Tesoreria
lavoratori assunti dal 1° gennaio 2007	nei primi 6 mesi del rapporto scelgono di versare il TFR alla Prev. Compl.	il datore versa il TFR ai Fondi Pensione con effetto dal mese successivo a quello della scelta	Il TFR maturato dall'assunzione alla data di scelta resta in azienda	Il TFR maturato dall'assunzione alla data di scelta va versato al Fondo Tesoreria
	nei primi 6 mesi del rapporto non scelgono (silenzio-assenso)	il datore versa il TFR ai Fondi Pensione con effetto dal mese successivo alla scadenza dei 6 mesi	Il TFR maturato dall'assunzione allo scadere dei 6 mesi resta in azienda	Il TFR maturato dall'assunzione allo scadere dei 6 mesi va versato al Fondo Tesoreria
	nei primi 6 mesi del rapporto scelgono di mantenere il TFR	il TFR resta a disposizione del lavoratore	Il TFR resta accantonato in azienda	il TFR maturato dall'assunzione va versato al Fondo Tesoreria

Note:

- > il TFR e i contributi alla Previdenza Complementare relativi al primo semestre 2007, saranno versati a partire dal 1° luglio
- > obbligati a versare alla Prev. Comp. e al Fondo Tesoreria sono i datori di lavoro privati, con esclusione dei datori di lavoro domestico
- > la soglia dei 50 dipendenti è stabilita come media annuale dei lavoratori in forza nel 2006; nel caso di aziende sorte dopo il 31.12.06 la media è quella del primo anno solare di attività (per il primo anno non si versa, in attesa di calcolare la soglia)
- > nei 50 addetti vanno computati tutti i dipendenti, a prescindere dalla tipologia del rapporto
- > i lavoratori a part-time vengono computati in proporzione rispetto, al tempo pieno (es.: due part-time a 20 ore, valgono per uno)
- > non vi è alcun obbligo di versamento per rapporti di lavoro con durata inferiore a 3 mesi