

Oggi 23 dicembre 2011

APINDUSTRIA VICENZA, in persona del Presidente Filippo De Marchi, assistito dal Direttore Sergio Terzo e dal responsabile del Servizio sindacale Ciro Galeone

e

CGIL/CISL/UIL della provincia di Vicenza, nelle persone dei Segretari provinciali Marina Bergamin, Gianfranco Refosco e ~~Riccardo Dal Lago~~ Carlo Biasin.

premessò

- che le Parti firmatarie del presente accordo intendono garantire un sostegno effettivo allo sviluppo delle PMI, con il fine di migliorare il sistema relazionale tra le Parti;
- che l'art. 1, comma 47, della Legge n. 220 del 2010 in attuazione dell'art. 53, comma 1, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, e l'art. 26 della Legge 15 luglio 2011, n. 111, così come modificato dall'art. 22, comma 6, della Legge 12 novembre 2011, n. 183, hanno dettato per vari periodi d'imposta nuove disposizioni in materia di "imposta sostitutiva agevolata sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività",

si conviene quanto segue.

1. Per l'anno 2012, con il presente accordo le disposizioni di tutti i contratti collettivi nazionali di lavoro applicati dalle imprese aderenti ad Apindustria Vicenza sono recepite dalla presente intesa, ai sensi delle circolari ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate, per gli istituti che - considerando quanto avvenuto in materia negli anni 2009, 2010 e 2011 - siano riconducibili a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.
2. Le imprese aderenti ad Apindustria Vicenza, pertanto, applicheranno dette agevolazioni fiscali a tali istituti, così come disciplinati nel contratto collettivo nazionale di lavoro applicato in azienda (quali, a mero titolo esemplificativo, il trattamento economico per lavoro supplementare, straordinario, in turni, notturno, festivo e domenicale, nonché per le prestazioni in regime di flessibilità) erogati nell'anno 2012, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e delle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate, considerando quanto avvenuto negli anni 2009, 2010 e 2011.
3. Le imprese aderenti ad Apindustria Vicenza applicheranno le agevolazioni fiscali a tutti i loro dipendenti anche se occupati presso sedi o stabilimenti situati al di fuori della provincia di Vicenza.
4. Le imprese aderenti ad Apindustria Vicenza informeranno la rispettiva R.S.U. e daranno comunicazione ai loro dipendenti dell'attuazione della presente intesa.
5. Il contenuto della presente intesa è sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese categoriali, aziendali o pluriaziendali.
6. Il presente accordo verrà applicato anche ai lavoratori somministrati presso aziende rientranti nella sfera di applicazione dello stesso.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per APINDUSTRIA VICENZA



Per CGIL VICENZA

Per CISL VICENZA

Per UIL VICENZA

