

Alle aziende Associate
Loro sediVicenza, 2 gennaio 2017
Ns.Rif. 23.386/MM/AP**Oggetto: detassazione dei Premi di Risultato aziendali; Accordo nazionale del 9 novembre 2016; Accordo territoriale del 21 novembre 2016; Comitato provinciale di valutazione.**

Negli ultimi giorni di dicembre è stato completato il percorso negoziale che consente alle imprese associate ad Apindustria Confimi Vicenza di accedere alla detassazione dei Premi di Risultato anche in assenza di un contratto collettivo aziendale stipulato con le RSU o con le Organizzazioni Sindacali territoriali. Tale percorso si è articolato nell'Accordo Interconfederale nazionale del 9 novembre 2016; ne è seguito l'Accordo Regionale del 21 novembre 2016 e infine la costituzione del Comitato di valutazione provinciale in data 22 dicembre 2016 (i testi degli accordi sono reperibili sul sito www.apindustria.vi.it).

Ricordiamo che la normativa di riferimento (art. 1, commi 182 e seguenti, Legge 28/12/2015, n. 208 e s.m.i.; Decreto Ministeriale 25/03/2016), stabilisce che sono detassabili due istituti ben individuati: il Premio di Risultato e la partecipazione agli utili dei lavoratori. Requisito comune ai due istituti è che le somme siano erogate in esecuzione di contratti collettivi aziendali o territoriali. Quanto al primo, la legge stabilisce le caratteristiche che deve avere il Premio di risultato, in assenza delle quali la tassazione sostitutiva può essere disconosciuta dall'amministrazione fiscale.

Sulla base degli accordi sindacali intervenuti, le imprese associate che non abbiano la possibilità di stipulare un accordo collettivo aziendale, potranno istituire unilateralmente Premi di Risultato, purché essi adottino uno o più indicatori (obiettivi), anche in via alternativa, per la misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, tra quelli elencati nella Sezione 6 del modello allegato al decreto 25 marzo 2016. Per aver diritto al trattamento fiscale di favore, è essenziale che venga rispettata la condizione di incrementalità degli obiettivi, come previsto nella circolare n. 28/E del 15 giugno 2016, ossia che l'incremento possa essere verificato nell'arco di un periodo congruo (intendendosi per esso un periodo significativo anche ai fini della quantificazione del premio aziendale) attraverso indicatori numerici appositamente individuati e fondati su idonei riscontri documentali aziendali. Le imprese associate applicheranno le agevolazioni fiscali nei limiti e alle condizioni previste dalla normativa vigente, agli

importi dei Premi di Risultato erogati a seguito del raggiungimento di un effettivo miglioramento dell'indicatore o degli indicatori adottati.

Le imprese associate che intendono avvalersi della procedura in parola invieranno preventivamente, anche con modalità informatiche, una comunicazione scritta ai lavoratori e al Comitato provinciale descritto in seguito, dichiarando che viene istituito un Premio di Risultato. Nella comunicazione sarà necessario precisare:

- A. il periodo temporale di riferimento;
- B. la composizione del premio;
- C. gli indicatori adottati;
- D. la stima del valore annuo medio "pro-capite" del premio;
- E. le modalità di corresponsione;
- F. l'eventualità che il premio venga corrisposto, in tutto o in parte, per scelta del lavoratore, tramite prestazioni di Welfare aziendale.

La comunicazione andrà redatta secondo la formulazione reperibile sul sito www.apindustria.vi.it.

Il Comitato provinciale, esaminerà congiuntamente la comunicazione aziendale entro 10 giorni e valuterà se i contenuti sono conformi all'Accordo Regionale del 21 novembre 2016. In ogni caso la valutazione del Comitato provinciale non costituirà in alcun modo una certificazione di applicabilità della normativa fiscale di favore.

Al termine del congruo periodo di riferimento previsto e nei tempi tecnicamente necessari per la verifica dei risultati (ossia a consuntivo), l'impresa darà informazione scritta ai lavoratori sulle risultanze del premio. La stessa comunicazione sarà tempestivamente trasmessa al Comitato provinciale. Anche in questo caso l'azienda potrà utilizzare la formula predisposta e scaricabile dal sito di Apindustria Vicenza.

L'Area Sindacale dell'Associazione resta a disposizione per fornire ulteriori chiarimenti.

Il Direttore

Manuel Maraschin

