

COSTITUZIONE COMITATO PREVISTO DALL'ACCORDO REGIONALE 21.11. 2016

In data 22 dicembre 2016 si sono incontrati:

APINDUSTRIA CONFIMI VICENZA, rappresentata da Alberto Pederzoli e Manuel Maraschin

C.G.I.L. Vicenza rappresentata da Verena Reccardini

C.I.S.L. Vicenza rappresentata da Riccardo Camporese;

U.I.L. Vicenza rappresenta da Carlo Biasin;

Premesso che

in data 9 novembre 2016 CONFIMI INDUSTRIA e CGIL, CISL, UIL hanno stipulato un Accordo Interconfederale per la definizione di accordi territoriali attuativi delle finalità perseguite dalla legge in materia di misure per l'incremento della produttività del lavoro e per il conseguimento dei relativi benefici fiscali;

in data 21 novembre 2016 è stato sottoscritto, tra CONFIMI INDUSTRIA VENETO e CGIL, CISL, UIL Regionali, un accordo sindacale territoriale che, recependo i contenuti dell'accordo nazionale del 9 novembre 2016, prevede che le imprese associate o che conferiscono espresso mandato alle Associazioni aderenti al Sistema di CONFIMI aventi competenza sindacale, nelle quali non è costituita la RSU (o la RSA), possano applicare l'agevolazione fiscale, prevista dal decreto 25.03.2016, ai premi di risultato a condizione che questi ultimi siano stati istituiti conformemente ai contenuti del citato accordo del 9 novembre 2016;

l'accordo territoriale del 21 novembre 2016 prevede l'istituzione di un Comitato cui sono assegnati i compiti di cui al punto 9 del medesimo accordo;

tutto ciò premesso, a seguito dell'accordo territoriale 21 novembre 2016

1) viene istituito il Comitato provinciale di valutazione cui è demandato il compito di:

a. valutare la conformità all'accordo del 21 novembre 2016 (art. 5) dei contenuti della comunicazione trasmessa dall'azienda ai lavoratori e al Comitato medesimo; tale comunicazione dovrà contenere:

1. il periodo di riferimento
2. la composizione del premio e gli indicatori adottati
3. la stima del valore annuo medio pro-capite del premio e le sue modalità di corresponsione, ivi compresa l'eventualità che il premio venga corrisposto in tutto o in parte, per scelta del lavoratore, tramite prestazioni di welfare aziendale

b. ricevere, da parte delle imprese, informazione scritta sulle risultanze del premio (art. 10);

c. valutare l'andamento dell'attuazione dell'accordo territoriale (art. 9);

d. redigere un rapporto, su dati aggregati, dei premi istituiti nel territorio. Il monitoraggio degli effetti dell'accordo territoriale riguarderà anche gli istituti di welfare aziendale in relazione a quanto previsto dal punto 6 dell'Accordo Territoriale 21 novembre 2016. Detto rapporto sarà inviato alle organizzazioni firmatarie dell'Accordo Interconfederale 9 novembre 2016, anche al fine di valutare l'andamento complessivo e gli effetti dell'accordo stesso (art.11)

2) il Comitato effettuerà la valutazione di conformità di cui al punto 1) lettera a., anche in modalità telematica, entro 10 giorni dall'invio della comunicazione da parte dell'impresa all'indirizzo pec: apindustria@pec.it;

3) il Comitato, con la valutazione di conformità, verifica, in ottemperanza a quanto previsto dall'Accordo Territoriale 21 novembre 2016, che nella comunicazione pervenuta dall'azienda, siano

presenti i contenuti fissati al punto 5 del citato Accordo, (periodo di riferimento, composizione del premio e indicatori adottati, stima del valore medio annuo pro-capite del premio e le sue modalità di corresponsione ivi compresa, l'eventualità che il premio venga corrisposto, in tutto o in parte, per scelta del lavoratore, tramite prestazioni di welfare aziendale), non costituendo pertanto la suddetta valutazione, in alcun modo, una certificazione di applicabilità della normativa fiscale;

4) il Comitato è composto da un componente effettivo designato da Apindustria *Confimi* Vicenza e un componente effettivo per ciascuna delle 00.SS. firmatarie del presente atto:

Alberto Pederzoli componente effettivo designato da Apindustria *Confimi* Vicenza

Verena Reccardini componente effettivo designato da Cgil Vicenza

Riccardo Camporese componente effettivo designato da Cisl Vicenza

Carlo Biasin componente effettivo designato da Uil Vicenza.

Ciascun rappresentante del Comitato di parte sindacale, in considerazione delle possibili varietà delle fattispecie contemplate, potrà avvalersi e farsi assistere, di volta in volta, da singoli soggetti settoriali identificati dalla singole categorie sindacali in relazione al settore di appartenenza dell'azienda.

Ciascun componente effettivo si riserva la facoltà di designare un componente supplente, in caso di assenza del componente effettivo.



5) il Comitato ha sede presso gli uffici di Apindustria *Confimi* Vicenza (in Vicenza, Galleria Crispi n. 45), che ne svolge la funzione di segreteria. La segreteria provvederà, in successione immediata al ricevimento, ad inoltrare quanto pervenuto a tutti i componenti del Comitato.

6) Le parti confermano il contenuto del punto 12 dell'Accordo Territoriale 21 novembre 2016.

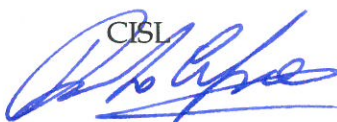
7) Il Comitato, come sopra costituito, ha durata corrispondente a quella dell'Accordo Territoriale del 21 novembre 2016 (24 mesi).

Letto, confermato e sottoscritto.

APINDUSTRIA CONFIMI VICENZA

CGIL


CISL


UIL
