



OBIETTIVO

Primo standard in EU

Iter normativo veloce (PdR)

Tavolo di lavoro sulla certificazione di genere delle imprese previsto dal PNRR Missione 5

coordinato dal Dipartimento per le Pari Opportunità con

Dipartimento per le politiche della famiglia
Ministero dell'Economia e delle Finanze
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali,
Ministero dello Sviluppo Economico e la Consigliera Nazionale di Parità.

UNI Accredia e OdC

Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni

Guidelines on the management system for gender equality which provides the adoption of specific KPIs (Key Performance Indicator) relating to gender equality policies in organizations

La prassi di riferimento definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede la strutturazione e adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti le politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

La Prassi di Riferimento per la parità di genere nelle organizzazioni prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

Publicata il 16 marzo 2022

ICS 03.100.01





Qualsiasi tipo di organizzazione pubblica o privata indipendentemente dalle dimensioni e dalla natura dell'attività. Tutti i siti dell'organizzazione.

Possibile la certificazione di gruppo (centralizzazione processi rilevanti) o delle singole controllate, purché dotate di chiara autonomia e indipendenza per quanto riguarda risorse finanziarie e umane relative al SG Parità di Genere.

non si applica alle Partite IVA che non hanno dipendenti o addetti/e



PUNTI CHIAVE DELLA PRASSI

- Gli **indicatori** di performance da misurare da parte dell'organizzazione
- I requisiti del **sistema di gestione** (monitoraggio KPI e miglioramento)
- Appendice A: indicazioni per la **valutazione** di terza parte





PdR 125:2022 INDICATORI

I KPI sono applicabili secondo un **principio di proporzionalità** che ne definisce un'applicazione proporzionale e graduale in ragione del profilo dimensionale dell'organizzazione considerata.

A fronte della classificazione in una delle 4 fasce, viene definito il set di indicatori da presidiare.

FASCIA	CLUSTER	NUMERO ADDETTI/E
1	MICRO	1-9
2	PICCOLA	10-49
3	MEDIA	50-249
4	GRANDE	250 e oltre

33 KPI per fascia 3 e 4
13 KPI per fascia 2
8 KPI per fascia 1

No distinzioni di settore



INDICATORI

Indicatori qualitativi: misurati in termini di presenza/ assenza

Prospetto 2 - Classificazione ATECO delle organizzazioni

LETTERE	CODICE	ETICHETTA
A	01	Agricoltura, silvicoltura e pesca
B-E	02	Industria in senso stretto
F	03	Costruzioni
G	04	Commercio
I	05	Alberghi e ristoranti
H	06	Trasporto e magazzinaggio
J	07	Servizi di informazione e comunicazione
K	08	Attività finanziarie e assicurative
L-N	09	Attività immobiliari, servizi alle imprese e altre attività professionali e imprenditoriali
O	10	Amministrazione pubblica e difesa assicurazione sociale obbligatoria
P-Q	11	Istruzione, sanità e altri servizi sociali
R-U	12	Altri servizi collettivi e personali

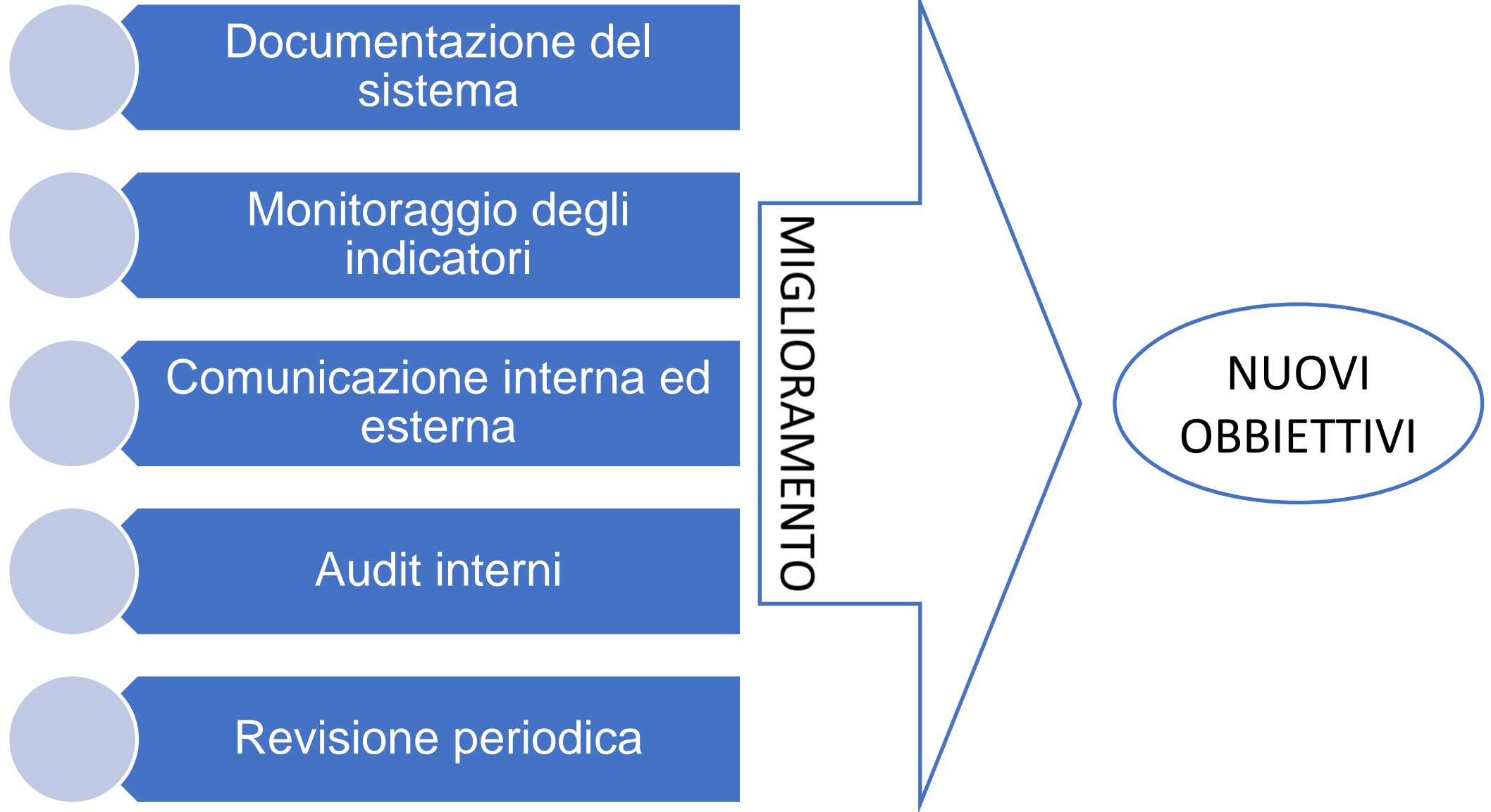
Indicatori quantitativi: misurati in termini di delta % rispetto:

- ad un valore interno aziendale
- al valore medio di riferimento nazionale

- al valore medio di riferimento del tipo di attività economica (codice ATECO di appartenenza)



PdR 125:2022
SISTEMA DI GESTIONE





COMUNICAZIONE

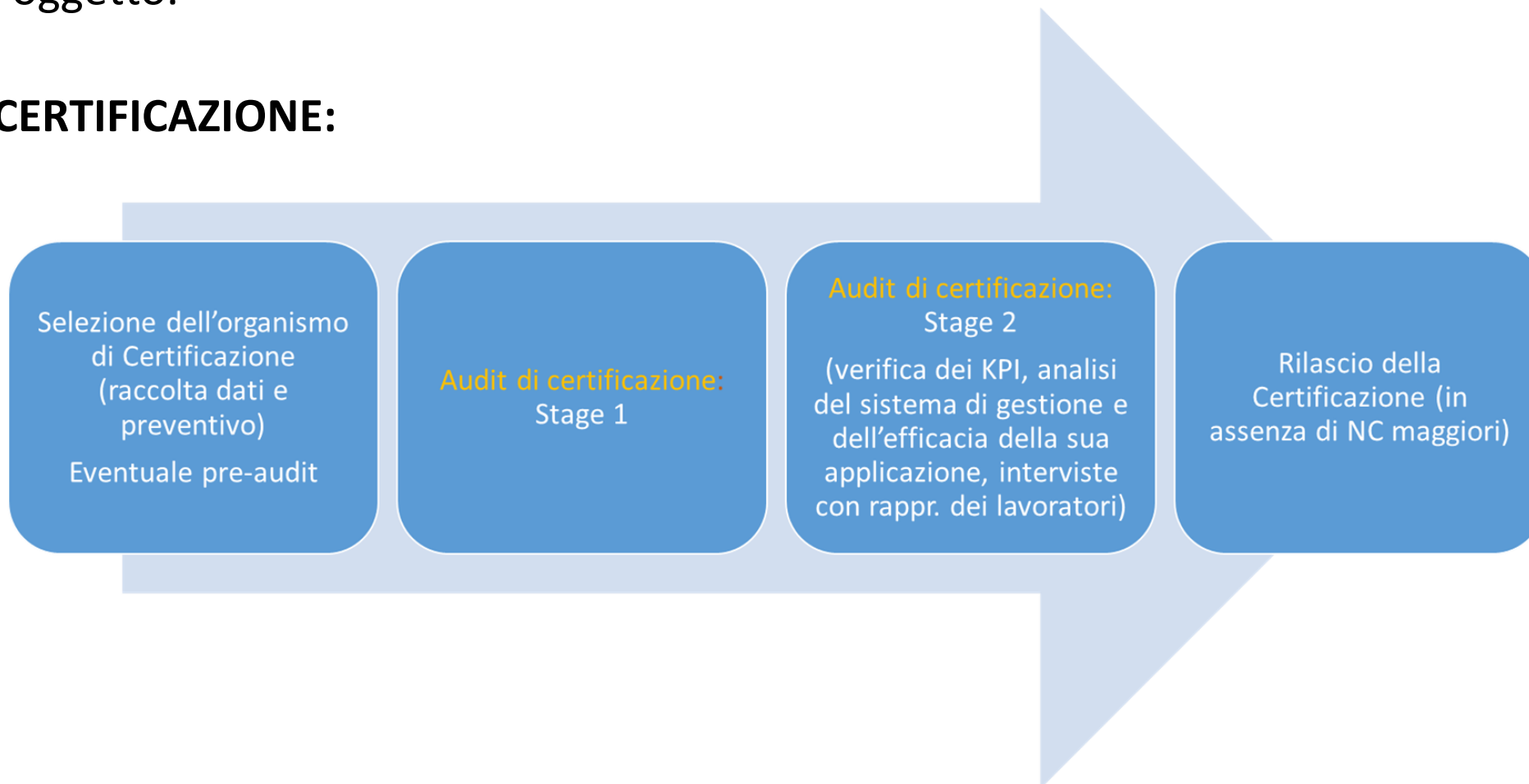


La Prassi richiede esplicitamente una comunicazione strutturata vs. stakeholder (MKT fondamentale)



L'ente di certificazione per poter certificare altre aziende relativamente alla PdR 125:2022 deve anch'esso **dimostrare di avere attuato un sistema di gestione** conforme a quanto previsto dalla prassi in oggetto.

ITER DI CERTIFICAZIONE:





100% addetti ai seguenti uffici:

1. Direzione;
2. Amministrazione personale/HR;
3. Formazione;
4. Sistema di Gestione parità di genere;
5. Legale;
6. Comunicazione;

10% addetti ad altri uffici e produzione.



VANTAGGI

- Strumento reale per favorire un cambio culturale che porti realmente alla D&I e Gender equality
- Differenziazione e miglioramento immagine aziendale
- Integrazione con altri aspetti di gestione aziendale (ambiente – sicurezza) e quindi di sostenibilità
- Input per bilancio di sostenibilità (Dir EU CSRD)



MISURE A SUPPORTO DELLE AZIENDE

Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Pari Opportunità

ITA ENG



CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

[Che cosa è](#) [A cosa serve](#) [Come ottenere la certificazione](#) [Contributi](#) [Organismi di certificazione](#) [Notizie](#) [FAQ](#)

Ti trovi in: [Home](#) / [Contributi](#)

Contributi

Nella presente sezione è **pubblicato** un primo Avviso per la formazione di un elenco degli organismi di certificazione accreditati per lo schema di certificazione della parità di genere UNI/PdR 125:2022, interessati a aderire alla misura di agevolazione delle piccole e medie imprese e microimprese (PMI). **È in via di definizione un secondo Avviso** per la gestione ed erogazione dei contributi per i servizi di assistenza tecnica e accompagnamento alla certificazione e dei contributi per i costi di certificazione della parità di genere alle PMI, che saranno pagati direttamente agli OdC che hanno aderito al primo Avviso.

Cerca...

- [Avviso pubblico per la formazione di un elenco di organismi di certificazione accreditati interessati ad aderire alle misure di agevolazione delle PMI per i costi di certificazione della parità di genere](#)
- [Avviso pubblico per l'erogazione dei contributi per i servizi di assistenza tecnica e accompagnamento alla certificazione delle PMI e dei contributi per i costi di certificazione della parità di genere alle PMI](#)

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU

Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Pari Opportunità

Italiadomani PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

GRAZIE PER LA VOSTRA ATTENZIONE



Headquarters
Via S. Gaetano, 74
36016 Thiene VI
Tel. +39 0445 313011
csqa@csqa.it | www.csqa.it



Thiene (VI) - Roma - Milano - Parma - Langhirano (PR) - Bari - Moretta (CN) - Sassari - San Michele all'Adige (TN)
Tavarnelle Val di Pesa (FI) - Sant'Onofrio (VV) - Catania - Krakow (PL) - Jersey City (USA)