

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ

(ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000. n. 445)

### RISPETTO ALL'OSSERVANZA DEGLI OBBLIGHI DA PARTE DEL SOGGETTO OSPITANTE TIROCINI EXTRACURRICULARI SULLA NORMATIVA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Il sottoscritto .....  
nato a ..... il .....  
in qualità di legale rappresentante dell'azienda .....  
(C.F. .... /P.IVA .....)  
sita in Via ..... a .....

#### in relazione al progetto formativo del tirocinio attivato a favore di

.....  
(nome, cognome, data di nascita)

consapevole della responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, nel caso di dichiarazione falsa o mendace o comunque non rispondente al vero e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti a seguito di provvedimenti adottati in base a dichiarazioni rivelatesi non veritiere,

#### DICHIARA sotto la propria responsabilità quanto segue:

##### PARTE 1

#### Osservanza delle norme relative alla tutela della salute e della sicurezza ai sensi del D. lgs. 81/2008

Nell'accogliere come soggetto ospitante il tirocinante sopra citato, l'azienda osserva tutte le norme relative alla tutela della salute e della sicurezza, essendo equiparato a "lavoratore" ai sensi dell'art. 2 del D. lgs. 81/2008.

In particolare dichiara sotto la propria disponibilità che:

1. il DVR aziendale è completo e/o aggiornato anche in relazione ai rischi per la salute e sicurezza a carico dei minori, qualora impieghi tirocinanti minorenni, e alle relative misure di prevenzione e protezione adottate e da adottare da parte dell'azienda. Di tali rischi e misure di prevenzione e protezione adottati e da adottare vengono portati a conoscenza anche il soggetto promotore ed i genitori o chi ne ha la potestà genitoriale;
2. il tutor aziendale ha ricevuto la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
3. l'azienda garantisce al tirocinante sia la formazione generale (qualora non già

effettuata all'interno del percorso formativo/scolastico) sia la formazione sui rischi specifici relativi alle mansioni che saranno assegnate allo stesso, in base agli esiti della propria valutazione del rischio e al codice Ateco di appartenenza della propria unità produttiva, ai sensi dell'art. 37, comma 1, del D.lgs. 81/2008;

4. l'azienda garantisce al tirocinante l'informazione ai sensi dell'art. 36 del D.lgs. 81/2008 in merito alla propria organizzazione per la salute e la sicurezza (rischi, procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro, le figure della sicurezza aziendali, etc);

5. l'azienda non adibisce il tirocinante, qualora minorenni, a mansioni vietate dalle disposizioni vigenti, fatto salvo quanto previsto dalla deroga di cui all'art. 6 della Legge 977/1967 (\*);

6. l'azienda fornisce al tirocinante i DPI previsti dalla valutazione dei rischi;

7. l'azienda garantisce l'addestramento dello studente all'uso, qualora previsto, di attrezzature, macchine, sostanze e DPI, da esso forniti, ai sensi dell'art. 37, commi 4 e 5, e dell'art. 77, commi 4 e 5, del D.lgs. 81/2008, come modificato dalla L.215/2021;

8. l'azienda sottopone a sorveglianza sanitaria il tirocinante qualora le attività assegnate la prevedano in relazione alla valutazione dei rischi;

8. l'azienda ha previsto un piano di emergenza che tiene conto anche dell'eventuale presenza di tirocinanti minori e/o di eventuali segnalazioni sulla necessità di assunzione di farmaci salvavita.

*(\* Nel caso si tratti di minore, pur non configurandosi un rapporto di lavoro subordinato e quindi soggetto all'applicazione della Legge 977/1967 recante la "tutela del lavoro dei bambini e degli adolescenti" e successive modificazioni e integrazioni, il tirocinante non potrà svolgere le attività vietate per i minori dalla medesima legge, fatto salvo quanto previsto dalla deroga di cui all'art. 6 della citata legge che prevede che "le lavorazioni, i processi e i lavori indicati nell'Allegato I possono essere svolti dagli adolescenti per indispensabili motivi didattici o di formazione professionale e soltanto per il tempo strettamente necessario alla formazione stessa svolta in aula o in laboratorio adibiti ad attività formativa, oppure svolte in ambienti di lavoro di diretta pertinenza del datore di lavoro dell'apprendista purché siano svolti sotto la sorveglianza di formatori competenti anche in materia di prevenzione e di protezione e nel rispetto di tutte le condizioni di sicurezza e di salute previste dalla vigente legislazione")*

## **PARTE 2**

### **Informazioni a completamento del progetto formativo**

Il tirocinante verrà adibito alle seguenti mansioni, attività specifiche e compiti, sotto la supervisione del tutor aziendale (elencare):

Il tirocinante utilizzerà le seguenti attrezzature, macchine, sostanze, etc. (elencare):

### PARTE 3

#### Individuazione dei DPI che saranno forniti al tirocinante

Per le attività svolte non si rende necessario fornire DPI al tirocinante

Per le attività svolte dal tirocinante si rendono necessari i seguenti DPI (*elenco esemplificativo e non esaustivo*) forniti dal soggetto ospitante:

TIPO di PROTEZIONE DPI

Capo Elmetto	Sì	No		
Udito Inserti auricolari	Sì	No		
Cuffie	Sì	No		
Vie respiratorie Facciali filtranti (indicare il grado)	Sì	No		
Maschera con filtri (indicare il tipo di filtro)	Sì	No		
Occhi Occhiali	Sì	No		
Visiera / schermo	Sì	No		
Viso Visiera / schermo	Sì	No		
Guanti per rischio biologico	Sì	No		
Guanti per rischio taglienti	Sì	No		
Guanti per contatto con sostanze chimiche	Sì	No		
Guanti per contatto con oggetti caldi	Sì	No		
Guanti per contatto elettrico	Sì	No		
Guanti per rischio meccanico	Sì	No		
Corpo Tute	Sì	No		
Grembiuli	Sì	No		
Calzatura con puntale rinforzato	Sì	No		
Calzatura con suola anti foratura	Sì	No		
Calzatura antiscivolo	Sì	No		

Stivali    Sì        No

Cadute dall'alto Imbracature    Sì        No

Mezzi in transito Giubbino alta visibilità    Sì        No

Altro.....

*(Si consiglia all'azienda di prevedere un documento nel quale riportare l'elenco dei DPI consegnati e la data di consegna, nonché il referente che ha provveduto all'informazione, alla formazione e all'eventuale addestramento)*

....., .....

## **IL LEGALE RAPPRESENTANTE**

.....

Inoltre, l'azienda si impegna a:

- compilare/far compilare e sottoscrivere i documenti di monitoraggio richiesti dal Centro per l'impiego:
  - Questionario intermedio per il tutor aziendale (non per tirocinio estivo)
  - Questionario intermedio per il tirocinante (non per tirocinio estivo)
  - Questionario finale per il tutor aziendale
  - Questionario finale per il tirocinante
  
- a collaborare con il tutor didattico organizzativo nello svolgimento di eventuali altre modalità aggiuntive di monitoraggio, decise in corso di tirocinio, e nella compilazione dei documenti utili all'attestazione finale delle competenze acquisite (dossier delle evidenze e Fascicolo del tirocinio).

....., .....

## **IL LEGALE RAPPRESENTANTE**

.....