

Webinar

«ITS Academy ed impresa: tecnici a misura di azienda»

25 maggio 2022 – ore 17.00



L'inserimento in azienda: tirocinio e apprendistato di 3[^] livello

a cura di Alberto Pederzoli

Apprendistato di alta formazione e ricerca

Riferimenti normativi:

- Decreto legislativo 15 Giugno 2015 n. 81, artt. 41, 42, **45**, 46
- Decreto Ministeriale 12 ottobre 2015
- D.G.R. 29 giugno 2016 n. 1050, Allegato B
- Contratti Collettivi Nazionali di lavoro (CCNL)

Apprendistato di alta formazione e ricerca

Come ampiamente noto, l'apprendistato si articola in diverse 3 tipologie:

- 1) Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore;
- 2) Apprendistato professionalizzante;
- 3) Apprendistato di alta formazione e ricerca.

Apprendistato di alta formazione e ricerca

Decreto Legislativo 81/2015, art. 41, comma 3

*L'apprendistato di 1° e 3° livello integrano organicamente, in un **sistema duale**, formazione e lavoro, con riferimento ai titoli di istruzione e formazione e alle qualificazioni professionali contenuti nel Repertorio nazionale di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13, nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni.*

Apprendistato di alta formazione e ricerca

L'apprendistato di alta formazione e ricerca (o di 3° livello), condivide con le altre 2 tipologie caratteristiche comuni:

- è un **contratto di lavoro** a tempo **indeterminato** finalizzato alla **formazione** e alla **occupazione** dei giovani
- è stipulato in **forma scritta** e contiene un **piano formativo individuale** (nell'apprendistato di 1° e 3° livello, il p.f.i. è predisposto dalla istituzione formativa con il coinvolgimento dell'impresa)
- durante l'apprendistato trovano applicazione tutte le garanzie contro il licenziamento illegittimo
- al termine del periodo di apprendistato le parti possono recedere dal contratto, ai sensi dell'articolo 2118 del codice civile

Apprendistato di alta formazione e ricerca

La disciplina del contratto di apprendistato (per tutte le tipologie) è rimessa ad **accordi interconfederali** ovvero ai **contratti collettivi nazionali di lavoro** stipulati dalle associazioni sindacali più rappresentative, nel rispetto di alcuni principi:

- divieto di retribuzione a cottimo;
- possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto a quello di arrivo, o, in alternativa, di stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale e proporzionata all'anzianità di servizio;
- presenza di un tutore o referente aziendale;
- [...]

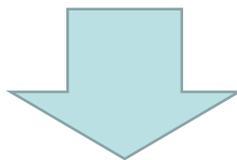
Apprendistato di alta formazione e ricerca

A tutti gli apprendisti sono garantite le seguenti forme di previdenza e assistenza sociale:

- a) assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
- b) assicurazione contro le malattie;
- c) assicurazione contro l'invalidità e vecchiaia;
- d) maternità;
- e) assegno familiare;
- f) Indennità di disoccupazione (NASPI)
- g) Integrazioni salariali

Apprendistato di alta formazione e ricerca

NOVITA':



La legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022), ha esteso a tutte le tipologie di apprendistato il diritto alle **Integrazioni Salariali ordinarie e straordinarie** (CIGO, CIGS, Fondi di Solidarietà, FIS), **dal 1° gennaio 2022** (compresi gli oneri contributivi).

Fino al 31 dicembre 2021, avevano diritto alle Integrazioni Salariali solo i lavoratori assunti con l'apprendistato professionalizzante (2° livello)

Apprendistato di alta formazione e ricerca norme specifiche: art. 45

Possono essere assunti in tutti i settori di attività, pubblici o privati, con contratto di apprendistato per il conseguimento di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, i diplomi relativi ai percorsi degli **istituti tecnici superiori** di cui all'articolo 7 del DPCM 25 gennaio 2008, per attività di ricerca, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche, i **soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni** in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore o di un diploma professionale conseguito nei percorsi di istruzione e formazione professionale integrato da un certificato di specializzazione tecnica superiore o del diploma di maturità professionale all'esito del corso annuale integrativo.

Apprendistato di alta formazione e ricerca norme specifiche: art. 45

Il datore di lavoro che intende stipulare un contratto di apprendistato di 3° **livello sottoscrive un protocollo con l'istituzione formativa** a cui lo studente è iscritto o con l'ente di ricerca, che stabilisce la durata e le modalità, anche temporali, della formazione a carico del datore di lavoro, secondo lo **schema definito con il decreto di cui all'articolo 46, comma 1**

Apprendistato di alta formazione e ricerca norme specifiche: art. 45

Per le ore di formazione svolte nella istituzione formativa il datore di lavoro è esonerato da ogni obbligo retributivo.

Per le ore di **formazione a carico del datore di lavoro** è riconosciuta al lavoratore **una retribuzione pari al 10 per cento** di quella che gli sarebbe dovuta (**comma 3**).

Sono fatte salve le diverse previsioni dei contratti collettivi.

Apprendistato di alta formazione e ricerca

FOCUS

Tutte le tipologie di apprendistato sono caratterizzate da due componenti:

1) la formazione (interna ed esterna)

2) il lavoro

Si parla infatti di contratto a «causa mista»

Come regolare la retribuzione per le ore di lavoro?



Rinvio ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Apprendistato di alta formazione e ricerca

CCNL Confimi Impresa Meccanica

Fermo restando quanto previsto dall'art. **45, comma 3**, del D.Lgs. n. 81/2015 [*10% per le ore di formazione interna*], l'apprendista assunto con il contratto di cui all'art. 45 sarà inquadrato, anche ai fini retributivi ed in coerenza con il percorso formativo, come segue:

A) per i percorsi di **durata superiore all'anno**:

- per la prima metà del periodo di apprendistato: due livelli sotto quello di destinazione finale;
- per la seconda metà del periodo di apprendistato: un livello sotto quello di destinazione finale;

B) per i percorsi di **durata non superiore all'anno**:

- per il periodo di apprendistato un livello sotto quello di destinazione finale;

Apprendistato di alta formazione e ricerca

CCNL Federmeccanica

Fermo restando quanto previsto dall'art. **45, comma 3**, del D.Lgs. n. 81/2015 [*10% per le ore di formazione interna*], l'apprendista assunto [...] con il contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca sarà inquadrato nel livello corrispondente alla qualifica professionale da conseguire e la retribuzione del livello di inquadramento, [...] sarà riconosciuta secondo le seguenti percentuali:

A) per i percorsi di **durata superiore all'anno**:

- per la prima metà del periodo di apprendistato: 85% della retribuzione minima contrattuale del livello di inquadramento;
- per la seconda metà del periodo di apprendistato: 90% della retribuzione minima contrattuale del livello di inquadramento;

B) per i percorsi di **durata non superiore all'anno**:

- per il periodo di apprendistato 90% della retribuzione minima contrattuale del livello di inquadramento.

Apprendistato di alta formazione e ricerca norme specifiche: art. 46

Con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca e del Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano, [...], sono definiti gli standard formativi dell'apprendistato, che costituiscono livelli essenziali delle prestazioni ai sensi dell'articolo 16 del decreto legislativo n. 226 del 2005.

Apprendistato di alta formazione e ricerca norme specifiche: D.M. 12 ottobre 2015

Il decreto ministeriale definisce, ai sensi dell'art. 46, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2015, gli standard formativi i criteri generali delle seguenti tipologie di apprendistato:

- a) apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore, di cui all'art. 43 del decreto legislativo n. 81 del 2015;
- b) **apprendistato di alta formazione e di ricerca**, di cui all'art. 45 del decreto legislativo n. 81 del 2015.

Apprendistato di alta formazione e ricerca norme specifiche: D.M. 12 ottobre 2015

Definizioni

a) «istituzioni formative»:

[...]

5) gli **Istituti tecnici superiori** di cui agli articoli da 6 a 8 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 25 gennaio 2008;

[...]

d) «**formazione interna**» e «**formazione esterna**»: periodi di apprendimento formale [...] che si svolgono, rispettivamente, sul posto di lavoro e presso l'istituzione formativa.

Apprendistato di alta formazione e ricerca norme specifiche: D.M. 12 ottobre 2015

Durata dei contratti

3. La durata dei contratti di apprendistato di alta formazione non può essere inferiore a sei mesi ed è pari nel massimo alla durata ordinamentale dei relativi percorsi.

Standard formativi, piano formativo individuale e formazione interna ed esterna

f) per i percorsi di **istruzione tecnica superiore**, gli standard definiti in attuazione degli articoli da 6 a 8 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 25 gennaio 2008

(segue)

Apprendistato di alta formazione e ricerca norme specifiche: D.M. 12 ottobre 2015

3. Il **piano formativo individuale**, redatto dall'istituzione formativa con il coinvolgimento del datore di lavoro secondo il modello di cui all'allegato 1A, [...] stabilisce il contenuto e la durata della formazione dei percorsi di cui al comma 2 e contiene, altresì, i seguenti elementi: [...]

6. La formazione esterna non può superare i seguenti limiti:
[...]

g) nei percorsi di cui al comma 2, lettere f) e g) *[tra in quali, gli **ITS**]*, assunto a base di calcolo l'orario obbligatorio ordinamentale, la **formazione esterna non può essere superiore al 60% di tale orario.**

Apprendistato di alta formazione e ricerca norme specifiche: D.M. 12 ottobre 2015

Diritti e doveri degli apprendisti

L'istituzione formativa, d'intesa con il datore di lavoro, informa i giovani [...] :

a) degli aspetti educativi, formativi e contrattuali del percorso di apprendistato e della coerenza tra le attività e il settore di interesse del datore di lavoro con la qualificazione da conseguire;

[...]

d) **del doppio «status» di studente e di lavoratore**, per quanto concerne l'osservanza delle regole comportamentali nell'istituzione formativa e nell'impresa, e, in particolare, delle norme in materia di igiene, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e degli obblighi di frequenza delle attività di formazione interna ed esterna.

Apprendistato di alta formazione e ricerca norme specifiche: D.M. 12 ottobre 2015

Tutor aziendale e tutor formativo

2. Il **tutor formativo** e il **tutor aziendale** sono individuati nel piano formativo individuale, rispettivamente, dalla istituzione formativa e dal datore di lavoro e garantiscono l'integrazione tra la formazione interna ed esterna.
3. Il **tutor formativo** assiste l'apprendista nel rapporto con l'istituzione formativa, monitora l'andamento del percorso e interviene nella valutazione iniziale, intermedia e finale del periodo di apprendistato.
4. Il **tutor aziendale, che può essere anche il datore di lavoro**, favorisce l'inserimento dell'apprendista nell'impresa [...]
5. Il tutor formativo ed il tutor aziendale collaborano alla compilazione del **dossier individuale dell'apprendista** di cui all'allegato 2

Apprendistato di alta formazione e ricerca norme specifiche: D.M. 12 ottobre 2015

Valutazione e certificazione delle competenze

1. Sulla base dei criteri di cui all'art. 5, comma 3, lettera e) [...], l'istituzione formativa anche avvalendosi del datore di lavoro, per la parte di formazione interna, **effettua il monitoraggio e la valutazione degli apprendimenti**, anche ai fini dell'ammissione agli esami conclusivi dei percorsi in apprendistato, **ne dà evidenza nel dossier individuale dell'apprendista** e ne comunica i risultati all'apprendista e, nel caso di minorenni, ai titolari della responsabilità genitoriale.

Apprendistato di alta formazione e ricerca norme specifiche: D.M. 12 ottobre 2015

Disposizioni transitorie e finali

1. Entro sei mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano recepiscono con propri atti le disposizioni di cui al presente decreto. [...]

La Regione Veneto ha recepito le disposizioni del Decreto Ministeriale 12 ottobre 2015 con la Delibera di Giunta Regionale 29 giugno 2016 n. 1050, che nell'allegato Allegato B elenca e specifica le varie tipologie dell'apprendistato di alta formazione e ricerca.

Apprendistato di alta formazione e ricerca

FOCUS

È possibile «trasformare» in contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca in un contratto di apprendistato professionalizzante?

Questa possibilità è espressamente prevista **solo** per l'apprendistato di 1° livello; art. 43, comma 9, D.Lgs. 81/2015:

*9. Successivamente al conseguimento della qualifica o del diploma professionale [...], nonché del diploma di istruzione secondaria superiore, allo scopo di conseguire la qualificazione professionale ai fini contrattuali, è possibile la **trasformazione** del contratto in apprendistato professionalizzante. In tal caso, la durata massima complessiva dei due periodi di apprendistato non può eccedere quella individuata dalla contrattazione collettiva [...].*

Apprendistato di alta formazione e ricerca

FOCUS

Non abbiamo certezze per quanto riguarda l'apprendistato di alta formazione e ricerca.

Soccorre, a mio avviso, la **Nota dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 1026 del 23/11/2020**.

Il quesito a cui risponde la Nota è in parte diverso, perché verte sulla possibilità di trasformare un contratto di apprendistato di 1° livello in un apprendistato di alta formazione e ricerca (3° livello).

Alcune considerazioni si possono però applicare anche al nostro caso.

Richiamando pronunce precedenti, l'INL ribadisce che la pregressa presenza in azienda di un lavoratore (in forza di contratti a termine o anche di contratti formativi) NON impedisce in assoluto la stipula di un nuovo contratto di apprendistato.

Apprendistato di alta formazione e ricerca

FOCUS

Ma la Nota dice di più. Ribadito che la «trasformazione» (continuità del rapporto) è consentita solo tra apprendistato di 1° e 2° livello, l'INL precisa che:

«non si ravvisano, in assenza di esplicite previsioni normative o contrattuali, ragioni ostative alla "successione" di un nuovo contratto di apprendistato, sempreché il piano formativo sia diverso rispetto a quello già portato a termine secondo quanto già chiarito dal Ministero del lavoro...»

Dunque, la trasformazione (che presuppone la continuità del rapporto) del contratto di apprendistato di 3° livello in apprendistato professionalizzante, non è possibile, ma lo sarebbe la **successione** (cessazione e nuova stipula), laddove il piano formativo individuale valorizzi adeguatamente la necessità di un nuovo rapporto di apprendistato, per raggiungere una qualificazione professionale compiuta.

Tirocini curriculari

Riferimenti normativi:

- Art. 18, Legge 24 giugno 1997, n. 196
- Ministero del Lavoro, Decreto 25 marzo 1998, n. 142

Tirocini curriculari

Art. 18, Legge 24 giugno 1997, n. 196

1. Al fine di realizzare momenti di **alternanza tra studio e lavoro** e di **agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro**, attraverso iniziative di tirocini pratici e stages a favore di soggetti che hanno già assolto l'obbligo scolastico ai sensi della legge 31 dicembre 1962, n. 1859, con decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, [...] sono emanate, entro nove mesi dalla data di entrata in vigore della presente legge, disposizioni nel rispetto dei seguenti principi e criteri generali: [...]

Tirocini curriculari

Decreto Ministeriale 25 marzo 1998, n. 142

1. *Finalità.*

1. Al fine di realizzare momenti di **alternanza tra studio e lavoro** nell'ambito dei processi formativi e di **agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro**, sono promossi tirocini formativi e di orientamento a favore di soggetti che abbiano già assolto l'obbligo scolastico ai sensi della legge 31 dicembre 1962, n. 1859 .

Tirocini curriculari

Decreto Ministeriale 25 marzo 1998, n. 142

7. Durata.

1. I tirocini formativi e di orientamento hanno durata massima:

a) non superiore a quattro mesi nel caso in cui i soggetti beneficiari siano **studenti** che frequentano la scuola secondaria;

b) non superiore a sei mesi nel caso in cui i soggetti beneficiari siano lavoratori **inoccupati o disoccupati** ivi compresi quelli iscritti alle liste di mobilità;

[...]

Tirocini curriculari

Successivamente, le strade dei tirocini curriculari ed extracurriculari si sono nettamente separate, rispondendo a bisogni ed esigenze affatto diverse.

Attualmente la progettazione e la realizzazione dei tirocini curriculari sono ampiamente demandate all'autonomia didattica delle istituzioni scolastiche ed universitarie

Tirocini curriculari

Caratteristiche salienti:

- non rientrando nella potestà legislativa esclusiva delle Regioni, non sono oggetto di accordo in Conferenza unificata Stato-Regioni e non sono oggetto di disciplina regionale
- Non è prevista alcuna indennità economica obbligatoria per gli stagisti
- Non sono soggetti agli obblighi di comunicazione obbligatoria di instaurazione

Tirocini curriculari

La legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022), come noto, ha previsto una incisiva rivisitazione dei **tirocini extracurriculari**, orientata principalmente a contrastare le forme di abuso dell'istituto.

Si ha notizia di progetti del Governo per la revisione anche i **tirocini curriculari**: ne ha parlato il Ministro del Lavoro in alcuni interventi sulla stampa.

È giacente alla Camera dei Deputati un progetto di legge di iniziativa parlamentare (Atto n. 3396), per la riforma dei tirocini curriculari, che prevede tra l'altro un rimborso spese obbligatorio di 300 euro.