



PIANO STRATEGICO

per il consolidamento e il miglioramento delle attività a tutela della salute e della sicurezza dei Lavoratori

2018-2020

Venezia 17 luglio 2018



Percorso

21.05.2018 Tavolo convocato dalla Presidenza

I partecipanti sono stati invitati a trasmettere i propri contributi, che sono stati esaminati e assemblati in un Piano strategico a cura degli uffici regionali

31.05.2018 Comitato Regionale di Coordinamento

La struttura del Piano strategico è stata illustrata al Comitato

11.06.2018 Ufficio Operativo

Il Piano strategico è stato approvato dall'Ufficio Operativo del Comitato Regionale di Coordinamento (ULSS-INAIL-INL-VVF-ARPAV)

19.06.2018 Comitato Regionale di Coordinamento

Il Piano strategico, anticipato in data 13.06.2018, è stato presentato al Comitato Regionale di Coordinamento

17.06.2018 Presentazione Piano Strategico



Struttura del documento

- **SOMMARIO ESECUTIVO**
- **CONTESTO**
- **LINEE STRATEGICHE**
- **AREE DI INTERVENTO**
- **MONITORAGGIO, REVISIONE, VALUTAZIONE RISULTATI**

- **Appendice**



Sommario esecutivo

- Il presente piano strategico costituisce lo strumento per la pianificazione, il monitoraggio e la valutazione degli interventi ritenuti necessari al **consolidamento** e al **miglioramento** delle attività su base regionale a tutela della salute e della sicurezza dei Lavoratori
- Esso rappresenta uno **strumento rafforzativo** delle funzioni previste dal mandato istituzionale degli Enti preposti alla tutela della salute e sicurezza dei Lavoratori e degli impegni assunti con i rispettivi documenti programmatori
- Con **impegno congiunto** di Pubblica Amministrazione e Parti Sociali, sono state individuate le aree di intervento
- Per ogni area, il piano definisce **azioni**, strutture incaricate e cronoprogramma degli interventi
- Contestualmente, sono descritte le modalità di **monitoraggio periodico**, **revisione annuale** e **valutazione degli esiti**



Contesto

- A fronte dell'incremento del **numero di infortuni sul lavoro con esito mortale** registrato dall'inizio del 2018, la Regione del Veneto ritiene imperativo adottare il presente piano straordinario di intervento, a sviluppo triennale, quale strumento necessario alla pianificazione e al monitoraggio delle azioni individuate per il consolidamento e il miglioramento delle attività su base regionale a tutela della salute e della sicurezza dei Lavoratori
- **Fondi già stanziati: >9.5 milioni di Euro**, di cui 500.000 per il piano formativo degli Operatori SPISAL



Linee strategiche

Le seguenti linee strategiche generali definiscono la cornice degli interventi necessari, da realizzarsi integrando funzioni e responsabilità di tutti i soggetti attivi del sistema pubblico e privato della prevenzione, in un **impegno congiunto tra Pubblica Amministrazione e Parti Sociali**.

- **Tutela della salute e ripresa economica**
- **Aumento e miglioramento nella gestione delle risorse**
- **Evoluzione del controllo negli ambienti di lavoro**
- **Condivisione delle migliori esperienze**



Aree di intervento

1. **RISORSE UMANE**
2. **CONTROLLI SULLE IMPRESE**
3. **CONOSCENZA DEI FENOMENI**
4. **OMOGENEITÀ, QUALITÀ ED EFFICACIA DEGLI INTERVENTI**
5. **FORMAZIONE**
6. **SEMPLIFICAZIONE**
7. **COLLABORAZIONI**
8. **COMUNICAZIONE**



Aree di intervento

Per ciascuna area sono individuate due fasi di intervento

- **Prima fase:** azioni specifiche a breve termine (alcune delle quali di immediato avvio o realizzazione)
- **Seconda fase:** azioni specifiche più complesse, a sviluppo nel medio-lungo periodo, ritenute necessarie per integrare o consolidare gli esiti del primo livello di intervento. In merito a tali azioni di secondo livello, per garantire un opportuno approfondimento delle modalità operative, si prevede l'istituzione, a supporto del Comitato Regionale di Coordinamento, di **tavoli tematici specifici**, rappresentativi delle diverse professionalità coinvolte e integrati eventualmente da componenti esperti individuati in ambito accademico e tra i soggetti attivi del sistema della prevenzione.



Area 1 – Risorse umane

Azione 1	Incremento dotazione organica	2018
Azione 2	Supporto tecnico-scientifico all'azione regionale	2018
Azione 3	Definizione dotazione organica standard Tramite Azienda Zero verranno espletate le procedure concorsuali per la costituzione di una graduatoria unica da cui attingeranno tutte le Aziende ULSS. Come prima misura si procederà all'integrazione e all'incremento degli organici con l'assunzione di n. 30 tecnici della prevenzione al fine di rafforzare le attività dei servizi SPISAL.	2018
Azione 4	Finanziamento di corsi universitari	2019



Area 2 – Controlli sulle imprese

Azione 1	Incremento obiettivi quantitativi di vigilanza	2018
Azione 2	Incremento attività congiunta e coordinata degli organi di vigilanza	2018
Azione 3	Protocollo per l'attività di vigilanza negli ambienti di lavoro	2018
Azione 4	Ricerca dell'efficacia delle azioni di prevenzione	2019
Azione 5	Bandi emessi dalle stazioni appaltanti	2019



Area 3 – Conoscenza dei fenomeni

Azione 1	Valorizzazione dell'epidemiologia occupazionale	2018
----------	--	------

Azione 2	Condivisione informazioni contenute in banche dati	2019
----------	---	------

Azione 3	Mancati infortuni	2019
----------	--------------------------	------



Area 4 – Omogeneità, qualità ed efficacia degli interventi

Azione 1	Gestione uniforme delle risposte ai quesiti posti dagli utenti	2018
----------	---	------

Azione 2	Procedura condivisa per la gestione delle attività	2018
----------	---	------

Azione 3	Monitoraggio delle prestazioni	2019
----------	---------------------------------------	------

Azione 4	Implementazione del sistema informativo regionale	2019
----------	--	------

Azione 5	Sistema di audit regionale	2020
----------	-----------------------------------	------



Area 5 – Formazione

Azione 1	Piano formativo per operatori SPISAL	2018
Azione 2	Ricerca dell'efficacia della formazione	2019
Azione 3	Formazione per studenti in tema di sicurezza	2019
Azione 4	Registro degli organismi paritetici	2020



Area 6 – Semplificazione

Azione 1	Trasmissione telematica delle comunicazioni obbligatorie	2018
Azione 2	Gestione centralizzata delle iniziative di prevenzione	2019
Azione 3	Organizzazione per la gestione della sicurezza	2019
Azione 4	Pagamento telematico sanzioni SPISAL	2020



Area 7 – Collaborazioni

Azione 1	Rinforzo delle relazioni con soggetti aziendali della prevenzione	2018
Azione 2	Tirocinio formativo e di orientamento	2018
Azione 3	Osservatorio cantieri edili	2019
Azione 4	Revisione strumenti operativi realizzati	2019
Azione 5	Collaborazione con INAIL per ricollocazione degli invalidi del lavoro	2019
Azione 6	Progettazione del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2024	2019



Area 8 – Comunicazione

Azione 1	Potenziamento sito istituzionale	2018
----------	---	------

Azione 2	Diffusione dati su infortuni sul lavoro e malattie professionali	2018
----------	---	------

Azione 3	Ricognizione iniziative di prevenzione avviate	2019
----------	---	------

Azione 4	Sensibilizzazione degli studenti in tema di sicurezza	2019
----------	--	------



Monitoraggio, revisione e valutazione degli esiti

- Il **monitoraggio periodico** degli interventi descritti nel presente piano sarà condotto dal Comitato Regionale di Coordinamento di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81
- Alla fine di ciascun anno di sviluppo del piano strategico, è prevista la **revisione** dello stesso e l'eventuale modifica o integrazione
- Al termine dello sviluppo del piano di lavoro, è prevista la **valutazione degli esiti**

