

ACCORDO TERRITORIALE DELLA PROVINCIA DI VICENZA

FORMAZIONE INDUSTRIA 4.0

Oggi 17 ottobre 2018 presso la sede di Apindustria *Confimi* Vicenza si sono incontrati
APINDUSTRIA CONFIMI VICENZA rappresentata dal Direttore, Manuel Maraschin e
dal Responsabile dell'Area Lavoro, Alberto Pederzoli

CGIL di Vicenza rappresentata da Verena Reccardini

CISL di Vicenza rappresentata da Riccardo Camporese

UIL di Vicenza rappresentata da Grazia Chisin

di seguito, congiuntamente, anche solo le parti

Premesso che:

- Le parti, alla luce delle tendenze in atto nel mercato del lavoro e dei processi di innovazione tecnologica, ritengono che la formazione rivesta un ruolo strategico ai fini di una crescita della competitività delle imprese e di una piena valorizzazione professionale del capitale umano.
- L'art.1, commi 46 a 56, Legge 27 dicembre 2017, n.205, ha previsto l'introduzione di un credito d'imposta per individuate spese di formazione del personale dipendente, mirate all'acquisizione o al consolidamento delle competenze nelle tecnologie rilevanti per il processo di trasformazione tecnologica e digitale delle imprese previsto dal "Piano Nazionale Impresa 4.0".
- Il Ministero dello Sviluppo Economico, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha fornito, mediante apposito Decreto datato 4 maggio 2018, disposizioni applicative per l'accesso al suddetto incentivo fiscale.
- Il Decreto Interministeriale del 4 maggio 2018, in particolare, ha previsto l'ammissibilità delle attività formative nelle tecnologie individuate a condizione che lo svolgimento delle stesse sia espressamente disciplinato in contratti collettivi aziendali o territoriali, depositati telematicamente presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro (ITL) competente come ai sensi dell'art. 14, Decreto legislativo 14 settembre 2015, n 151.
- Confimi Industria, CGIL, CISL e UIL hanno sottoscritto, in data 2 agosto 2018, finalizzato a favorire lo sviluppo e la diffusione della formazione sui temi "Industria 4.0" perseguendo quindi la crescita della competitività e della produttività delle PMI.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:



1 



Art.1

Le premesse costituiscono parte integrante e fondante della presente intesa territoriale.

Art. 2

2.1 Le Imprese associate al sistema di rappresentanza di Apindustria Confimi Vicenza o che vi abbiano conferito espresso mandato, aventi sede legale e/o operativa in Vicenza o provincia, dotate di propria rappresentanza sindacale (RSU o RSA), stipuleranno accordi in sede aziendale ai sensi dell'art. 51 Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n.81; con l'obiettivo di agevolare la pianificazione della Formazione 4.0 e giungere a formalizzare intese in tal senso, le parti hanno definito un fac-simile di accordo (allegato n. 1) che potrà costituire una traccia per le rappresentanze dei lavoratori e per l'impresa.

2.2 Le Imprese associate al sistema di rappresentanza di Apindustria Confimi Vicenza o che vi abbiano conferito espresso mandato, aventi sede legale e/o operativa in Vicenza o provincia, prive di rappresentanza sindacale (RSU o RSA), potranno sottoscrivere appositi accordi collettivi aziendali con le organizzazioni di categoria di CGIL, CISL e UIL, ai sensi dell'art. 51 Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n.81, per l'attuazione della normativa di cui alle premesse e per l'accesso al credito d'imposta previsto dall'art.1, commi 46 e ss., Legge 27 dicembre 2017, n. 205, avvalendosi dell'assistenza di Apindustria Confimi Vicenza.

Art. 3

In alternativa a quanto previsto dall'art. 2.2, le imprese associate al sistema di rappresentanza Confimi Industria o che vi abbiano conferito espresso mandato, aventi sede legale e/o operativa in Vicenza o provincia, prive di rappresentanza sindacale (RSU o RSA), potranno applicare il presente accordo collettivo territoriale, conformemente a quanto di seguito pattuito, per l'attuazione della normativa di cui alle premesse e per l'accesso al credito d'imposta previsto dall'art. 1, commi 46 e ss., Legge 27 dicembre 2017, n.205.

Art.4

Le parti istituiscono un comitato territoriale (qui anche soltanto "il Comitato Territoriale") composto da un rappresentante designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali e datoriali firmatarie del presente accordo.

Il Comitato avrà sede presso la sede di Apindustria Confimi Vicenza, che svolgerà il ruolo di segreteria dello stesso comitato. Al Comitato le imprese invieranno il progetto formativo, utilizzando l'apposita Scheda per la richiesta di condivisione (allegato 2).

Il Comitato Territoriale, in particolare, e per quanto al precedente art. 3, ha il compito di valutare, esaminare e, appurate le condizioni, sottoscrivere, gli accordi proposti dall'impresa per il tramite di Apindustria Confimi Vicenza.

Successivamente alla sottoscrizione il verbale di accordo dovrà essere depositato dall'azienda anche per tramite dell'associazione a cui dà mandato presso l'ispettorato del lavoro competente ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 151/2015.

Il Comitato territoriale si riunisce e decide all'unanimità entro 10 (dieci) giorni dalla notifica da parte di Apindustria Confimi Vicenza e formalizza la sua decisione utilizzando il Verbale di Condivisione (allegato 3).

Il Comitato territoriale è composto da un componente effettivo designato da Apindustria Confimi Vicenza e un componente effettivo per ciascuna delle OO.SS. firmatarie del presente atto:

Alberto Pederzolli componente effettivo designato da Apindustria Confimi Vicenza

Verena Reccardini componente effettivo designato da Cgil Vicenza

Riccardo Camporese componente effettivo designato da Cisl Vicenza

Giancarlo Biasin componente effettivo designato da Uil Vicenza.

Ciascun rappresentante del Comitato di parte sindacale, in considerazione delle possibili varietà delle fattispecie contemplate, potrà avvalersi e farsi assistere, di volta in volta, da singoli soggetti settoriali identificati dalla singole categorie sindacali in relazione al settore di appartenenza dell'azienda.

Ciascun componente effettivo si riserva la facoltà di designare un componente supplente, in caso di assenza del componente effettivo.

Art. 5

Le imprese, entro 3 giorni dalla conclusione delle attività formative previste e pianificate, rilasceranno a ciascun dipendente coinvolto apposita attestazione, dalla quale risulterà l'effettiva partecipazione dello stesso alle attività medesime, con l'indicazione dell'ambito o degli ambiti aziendali- tra quelli elencati nell'Allegato A alla Legge 27 dicembre 2017 n.205, vale a dire "vendita e marketing", "informatica", nonché "tecniche e tecnologie di produzione" - di applicazione delle competenze acquisite o consolidate.

Le imprese, inoltre, trasmetteranno dichiarazione dell'avvenuto rilascio delle attestazioni alle organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo e al Comitato Territoriale.

Art.6

In aggiunta a quanto previsto all'art. 4, il Comitato Territoriale ha il compito di monitorare, durante la vigenza del presente accordo, l'attuazione di tutte le intese intervenute in materia e l'implementazione delle attività formative pianificate.

Il Comitato Territoriale provvederà altresì alla redazione, sulla base dei dati aggregati e raccolti, di una relazione finale sull'implementazione delle misure di formazione concordate. Tale relazione finale sarà successivamente inviata alle organizzazioni firmatarie dell'Accordo Interconfederale del 2 agosto 2018, al fine di una valutazione circa l'andamento complessivo e gli effetti dell'Accordo medesimo.

Art. 7

Le parti si impegnano, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare adeguata informazione sui contenuti del presente accordo territoriale, anche al fine di garantirne una

corretta applicazione, mediante la richiesta di un'ora di assemblea unitaria retribuita per illustrare i piani formativi, con le modalità e alle condizioni previste dal CCNL applicato in azienda.

Art. 8

Il presente accordo territoriale sarà valido sino alla data del 31 dicembre 2018, data di scadenza della norma di riferimento.

In caso di proroga dei vigenti incentivi, il presente Accordo sarà tacitamente rinnovato, ferma restando la facoltà per ciascuna parte di richiederne la verifica.

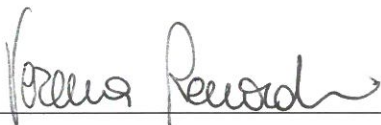
Letto, confermato e sottoscritto.

APINDUSTRIA CONFIMI VICENZA

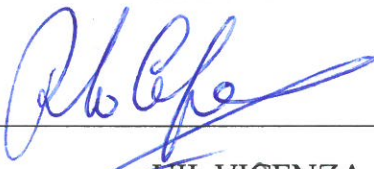




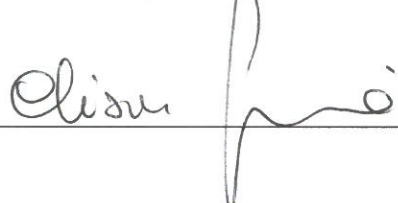
CGIL VICENZA



CISL VICENZA



UIL VICENZA



Accordo collettivo aziendale sui temi dell'industria 4.0

Oggi, 2018, presso la sede, sita in, si sono incontrati:

- La società (di seguito anche soltanto la "società"), C.F., sita in, via, rappresentata da, con l'assistenza di Apindustria Confimi Vicenza nella persona di
- La R.S.U., nei sigg....., assistiti dalla Di , dalla di e dalla di , rispettivamente nelle persone di,, e

di seguito, congiuntamente, anche soltanto le "Parti".

Premesso che

-(fare riferimento a eventuali investimenti aziendali);
- (eventuale integrazione delle premesse con riferimenti all'importanza della formazione, ad esempio quale strumento per promuovere o migliorare le competenze e la professionalità dei lavoratori, in relazione ai processi di sviluppo tecnologico, oltre che quale strumento per sostenere la competitività aziendale);
- L'art 1, commi 46 e ss, Legge 27 dicembre 2017, n. 205, ha previsto l'introduzione di un credito di imposta per individuate spese di formazione del personale dipendente, mirate all'acquisizione o al consolidamento delle competenze nelle tecnologie rilevanti per il processo di trasformazione tecnologica e digitale delle imprese previsto dal "Piano Nazionale Industria 4.0";
- Il Ministero dello Sviluppo Economico, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha fornito, mediante apposito Decreto datato 4 maggio 2018, disposizioni applicative per l'accesso all suddetto incentivo fiscale.

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

Art. 1 – Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e fondante della presente intesa.

Art. 2 – Descrizione delle attività formative

(Descrivere sinteticamente le attività formative previste, le relative finalità, nonché le tecnologie di riferimento tenendo conto che sono ammesse al beneficio le attività di formazione relative a: a) big data e analisi dei dati; b) cloud e fog computing; c) cyber security; d) simulazione e sistemi cyber-fisici; e) prototipazione rapida; f) sistemi di visualizzazione, realtà virtuale e realtà aumentata; g) robotica avanzata e collaborativa; h) interfaccia uomo macchina; i) manifattura additiva (o stampa tridimensionale); l) internet delle cose e delle macchine; m) integrazione digitale dei processi aziendali.

Ancora, oltre alle predette tecnologie, la formazione può interessare ad esser svolta entro uno o più dei seguenti macro ambiti aziendali, individuati entro 106 voci dall'Allegato A alla Legge 205/2017: vendita e marketing; informatica; tecniche e tecnologie di produzione).

Art 3 – Destinatari

(Destinatari delle attività formative possono essere i dipendenti con un rapporto di lavoro subordinato, compresi, quindi, anche i lavoratori assunti a termine e i lavoratori con contratto di apprendistato).

Art. 4 – Modalità organizzative e svolgimento delle attività formative

(ad esempio inserire calendarizzazione delle attività formative previste e relativa pianificazione, tenendo conto che, a fine beneficio, le medesime attività devono essere concluse entro la data del 31 dicembre 2018; inserire la previsione di docenti esterni/interni; ecc.)

(integrare con eventuali ed ulteriori clausole: es., sistema di monitoraggio o gruppi di lavoro paritetici sul tema della c.d. Formazione 4.0).

Art. 5 – Rilascio dell'attestazione della partecipazione alle attività formative

1. La società rilascerà a ciascun dipendente coinvolto nelle suddette attività formative apposita attestazione, dalla quale risulterà l'effettiva partecipazione alle attività medesime, con indicazione dell'ambito o degli ambiti aziendali – tra quelli elencati all'allegato A alla legge 27 dicembre 2017, n. 205 – di applicazione delle competenze acquisite o consolidate.
2. L'attestazione verrà rilasciata a ciascun dipendente coinvolto a conclusione delle attività formative programmate. In caso di risoluzione o cessazione del rapporto di lavoro in corso di programma formativo, l'attestazione verrà rilasciata in relazione alle attività formative cui il dipendente avrà effettivamente partecipato a quella data.

Art. 6 – Clausole finali

1. Il presente accordo sarà depositato, a cura della Società, presso il competente Ispettorato Territoriale del Lavoro ai sensi dell'art. 14, Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 151.
2. Le parti di danno infine atto che il presente accordo è coerente e conforme a quanto previsto dall'art. , commi 46 e ss., della legge 27 dicembre 2017, n. 205, nonché delle disposizioni applicative di cui al Decreto interministeriale 4 maggio 2018, ritenendosi verificate le condizioni per l'accesso alla predetta forma di incentivo fiscale.

Letto, confermato e sottoscritto

SCHEMA PIANO FORMATIVO INDUSTRIA 4.0
Richiesta di condivisione per aziende prive di RSU/RSA

TITOLO DEL PIANO	
-------------------------	--

AZIENDA PROPONENTE						
Ragione/Denominazione sociale						
Codice Fiscale/P.IVA						
Settore di attività prevalente						
CCNL applicato						
Unità produttive coinvolte						
Lavoratori in organico	Totale		Maschi		Femmine	
A tempo indeterminato						
A tempo determinato						
Apprendisti						

DIMENSIONE COMPLESSIVA DEL PIANO						
Lavoratori in formazione	Totale		Maschi		Femmine	
A tempo indeterminato						
A tempo determinato						
Apprendisti						
Tecnologie a cui la formazione è riferita	<ul style="list-style-type: none"> o big data e analisi dei dati o cloud e fog computing o cyber security o simulazione e sistemi cyber-fisici o prototipazione rapida o sistemi di visualizzazione, realtà virtuale (RV) e realtà aumentata (RA) o robotica avanzata e collaborativa o interfaccia uomo macchina o manifattura additiva (o stampa tridimensionale) o internet delle cose e delle macchine o integrazione digitale dei processi aziendali 					







Ambiti di cui all'Allegato A
della Legge 27.12.2017 n.
205, legge di Bilancio 2018)

a) Vendita e marketing:

- I. Acquisti
- II. Commercio al dettaglio
- III. Commercio all'ingrosso
- IV. Gestione del magazzino
- V. Servizi ai consumatori
- VI. Stoccaggio
- VII. Tecniche di dimostrazione
- VIII. Marketing
- IX. Ricerca di mercato

b) Informatica

- I. Analisi di sistemi informatici
- II. Elaborazione elettronica dei dati
- III. Formazione degli amministratori di rete
- IV. Linguaggi di programmazione
- V. Progettazione di sistemi informatici
- VI. Programmazione informatica
- VII. Sistemi operativi
- VIII. Software per lo sviluppo e la gestione di beni strumentali oggetto dell'allegato A alla legge 11 dicembre 2016, n. 232
- IX. Software oggetto dell'allegato B alla legge 11 dicembre 2016, n. 232

c) Tecniche e tecnologie di produzione

- I. Fabbricazione di armi da fuoco
- II. Fabbricazione di utensili e stampi
- III. Fusione dei metalli e costruzione di stampi
- IV. Idraulica
- V. Ingegneria meccanica
- VI. Ingegneria metallurgica
- VII. Lavorazione della lamiera
- VIII. Meccanica di precisione
- IX. Lavorazione a macchina dei metalli
- X. Saldatura
- XI. Siderurgia
- XII. Climatizzazione
- XIII. Distribuzione del gas
- XIV. Energia nucleare, idraulica e termica
- XV. Ingegneria climatica
- XVI. Ingegneria elettrica
- XVII. Installazione e manutenzione di linee elettriche
- XVIII. Installazioni elettriche
- XIX. Produzione di energia elettrica
- XX. Riparazione di apparecchi elettrici
- XXI. Elettronica delle telecomunicazioni
- XXII. Ingegneria del controllo
- XXIII. Ingegneria elettronica
- XXIV. Installazione di apparecchiature di comunicazione
- XXV. Manutenzione di apparecchiature di comunicazione
- XXVI. Manutenzione di apparecchiature elettroniche
- XXVII. Robotica
- XXVIII. Sistemi di comunicazione
- XXIX. Tecnologie delle telecomunicazioni
- XXX. Tecnologie di elaborazione dati
- XXXI. Biotecnologie
- XXXII. Conduzione di impianti e macchinari di trasformazione
- XXXIII. Ingegneria chimica
- XXXIV. Ingegneria chimica dei processi
- XXXV. Processi petroliferi, gas e petrolchimici

- XXXVI. Tecniche di chimica dei processi
- XXXVII. Tecniche di laboratorio (chimico)
- XXXVIII. Tecnologie biochimiche
- XXXIX. Cantieristica navale
- XL. Manutenzione e riparazione imbarcazioni
- XLI. Ingegneria automobilistica
- XLII. Ingegneria motociclistica
- XLIII. Manutenzione e riparazione di veicoli
- XLIV. Progettazione di aeromobili
- XLV. Manutenzione di aeromobili
- XLVI. Agricoltura di precisione
- XLVII. Lavorazione degli alimenti
- XLVIII. Conservazione degli alimenti
- XLIX. Produzione bevande
- L. Lavorazione del tabacco
- LI. Scienza e tecnologie alimentari
- LII. Confezione di calzature
- LIII. Filatura
- LIV. Lavorazione del cuoio e delle pelli
- LV. Preparazione e filatura della lana
- LVI. Produzione di capi di abbigliamento
- LVII. Produzione di cuoio e pellami
- LVIII. Sartoria
- LIX. Selleria
- LX. Tessitura industriale
- LXI. Ceramica industriale
- LXII. Ebanisteria
- LXIII. Fabbricazione di mobili
- LXIV. Falegnameria (non edile)
- LXV. Lavorazione della gomma
- LXVI. Lavorazione e curvatura del legno
- LXVII. Lavorazione industriale del vetro
- LXVIII. Produzione della plastica
- LXIX. Produzione e lavorazione della carta
- LXX. Produzione industriale di diamanti
- LXXI. Tecnologie del legno da costruzione
- LXXII. Estrazione di carbone
- LXXIII. Estrazione di gas e petrolio
- LXXIV. Estrazione di materie grezze
- LXXV. Ingegneria geotecnica
- LXXVI. Ingegneria mineraria
- LXXVII. Cartografia/agrimensura e rilievi
- LXXVIII. Progettazione delle strutture architettoniche
- LXXIX. Progettazione e pianificazione urbana
- LXXX. Progettazione edilizia
- LXXXI. Costruzione di ponti
- LXXXII. Costruzione di strade
- LXXXIII. Edilizia
- LXXXIV. Impianti idraulici, riscaldamento e ventilazione
- LXXXV. Ingegneria civile
- LXXXVI. Ingegneria edile
- LXXXVII. Ingegneria portuale
- LXXXVIII. Tecnologie edili ed ingegneristiche (Building Information Modeling)






ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE		ORE
DOCENZA ESTERNA	○ Accreditati presso la regione o provincia autonoma
	○ Università.....
	○ Accreditati presso i fondi interprofessionali
	○ Soggetti certificati Uni En ISO 9001:2000 settore EA 37
DOCENZA INTERNA*	

*indicare la Funzione Aziendale

REFERENTE DEL PIANO	
Sig./Sig.ra	
Recapito telefonico	
Recapito e-mail/PEC	

Data

Firma e timbro dell'Azienda

.....

Handwritten signatures in black and blue ink, including a large signature at the bottom and several smaller ones above it.

ELENCO AZIONI PREVISTE DAL PIANO FORMATIVO

N.	Titolo	N. partecipanti			Durata in ore	Territorio interessato (località e provincia)
		Maschi	Femmine	Totale		
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Verbale di condivisione Piano Formativo Impresa 4.0

IL COMITATO TERRITORIALE

APINDUSTRIA CONFIMI VICENZA/ CGIL – CISL – UIL Vicenza

Preso atto che

La Società
 con sede in via..... n.
 cap città prov.
 codice fiscale
 attività economica (cod. ateco)
 CCNL applicato
 lavoratori in organico n.

intraprende le attività formative di cui al Piano allegato dal titolo
 “”
 relativo alle tecnologie e agli ambiti ammissibili al credito d’imposta di cui alla
 Legge 205/2017 e al successivo Decreto Interministeriale 4 maggio 2018.

I lavoratori in formazione sono n.

E’ previsto lo svolgimento della azioni formative elencate nella tabella allegata,
 che costituisce parte integrante del presente verbale.

Secondo le dichiarazioni rese e dalle evidenze documentali prodotte:

- nell’azienda non sono presenti RSU/RSA;
- le azioni formative si svolgeranno in orario di lavoro.

esprime formale condivisione del Piano Formativo

ai sensi del Accordo Interconfederale del 2 agosto 2018 tra Confimi Industria e
 CGIL, CISL, UIL e per quanto di propria competenza ai sensi dell’accordo del 17
 ottobre 2018 tra Apindustria Confimi Vicenza e CGIL, CISL, UIL provinciali di
 Vicenza.

Vicenza,

Per Apindustria Confimi Vicenza

Per le Organizzazioni Sindacali

.....

CGIL
 CISL
 UIL

